



Berufsförderungswerk  
Frankfurt am Main



Kompetenz für Integration



## Im Arbeitsmarkt - für den Arbeitsmarkt bereit for job

### Ein Eingliederungstraining für

- langzeitarbeitslose behinderte Menschen
- psychisch behinderte Menschen
- ältere behinderte Menschen
- gehörlose und hörgeschädigte Menschen
- behinderte Frauen in spezifischen Lebenssituationen
- Dauer: bis zu 10 Monate bzw. 12 Monate für gehörlose und hörgeschädigte Menschen

### Arbeitsmarktchancen

Der Arbeitsmarkt bietet nach wie vor Beschäftigungsnischen, die einen Arbeitsvertrag ermöglichen und zugleich qualifikations- und ausbildungsunabhängig sind. Die langjährige Erfahrung des Berufsförderungswerkes Frankfurt am Main zeigt, dass eine individualisierte Strategie unabdingbare Voraussetzung für die Vermittlung behinderter Menschen auf diese speziellen Arbeitsplätze ist. Auf der Basis vorhandener Neigungen und Fähigkeiten, ergänzt um die für den Arbeitsplatz erforderlichen fachlichen und personalen Kompetenzen, motivieren wir unsere Teilnehmer und bereiten sie zielgerichtet auf den Wiedereinstieg in das Arbeitsleben vor.

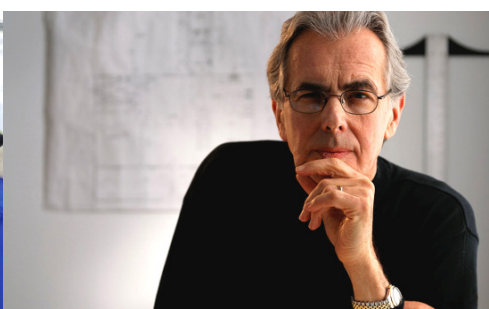
Durch die wöchentlich mögliche Aufnahme neuer Teilnehmer schafft das Berufsförderungswerk Frankfurt am Main einen flexiblen Zugang zum Arbeitsmarkt, der für die zeitnahe Besetzung eines neuen Arbeitsplatzes sorgt.

### Zielgruppe

**Bereit for job** richtet sich an Menschen, die die besonderen Hilfen des Berufsförderungswerkes Frankfurt am Main auf dem Weg in die Arbeit benötigen, an langzeitarbeitslose behinderte Menschen, psychisch behinderte Menschen, ältere behinderte Menschen, hörbehinderte und gehörlose Menschen und behinderte Frauen in spezifischen Lebenssituationen.

Dieses zielgruppenorientierte, individuelle und flexible Angebot wird durch die besonderen Hilfen des Berufsförderungswerkes Frankfurt am Main flankiert.

**Bereit for job** ist eine Maßnahme für Menschen, bei denen aufgrund ihres persönlichen Profils und ihres Leistungspotenzials nur ein begrenzter Qualifizierungsbedarf besteht und kein zusätzlicher Abschluss angestrebt ist. Anknüpfend an Vorkenntnisse und Eignung wird hierbei ein Schwerpunkt auf den Ausbau vorhandener Kompetenzen gelegt. Durch eine punktgenaue Recherche des Stellenmarktes unterstützen wir eine optimale Anpassung vorhandener Fähigkeiten mit den Anforderungen des neuen Arbeitsplatzes.



**Bereit for job** setzt sich aus vier Trainingsmodulen zusammen, die miteinander verzahnt sind. Die genaue Länge dieser Module hängt von den individuellen Bedürfnissen und Erfolgen der Teilnehmer ab. So können zum Beispiel die Bewerbungen für die betriebliche Phase und einen festen Arbeitsplatz zusammengefasst werden. Im Optimalfall ergibt sich ein nahtloser Übergang von der betrieblichen Phase in die Festanstellung.

Eine entscheidende Voraussetzung für einen erfolgreichen Wiedereinstieg in das Arbeitsleben ist eine entsprechende

individuelle Sensibilisierung und Motivation für mögliche Tätigkeitsbereiche. Im engen Dialog mit ihren Integrationsmanagern identifizieren sich die Teilnehmer zunehmend mit ihrer zukünftigen Tätigkeit und werden sich ihrer persönlichen Stärken bewusst.

In Kombination mit dieser Sensibilisierung bilden die Analyse des Arbeitsmarktes und Recherchen von Beschäftigungsangeboten die Grundlage, auf der alle weiteren Stufen des Trainingsprogramms aufbauen.

### Modul 1

#### Persönliche und berufliche Bestandsaufnahme

Diese berücksichtigt

- die berufliche und persönliche Biografie,
- die Motivation für den zukünftigen beruflichen Einsatz,
- die bisherigen Bewerbungsaktivitäten,
- das Erkennen individueller Vermittlungshemmnisse

und mündet in einem individuellen Integrationsplan und der Beschreibung eines Anforderungsprofils für den angestrebten Arbeitsplatz.

### Modul 2

#### Bewerbungsstrategien, Bewerbungstraining und aktives Bewerben

Diese Phase wird praktisch umgesetzt durch

- die Entwicklung neuer individueller Bewerbungsstrategien unter besonderer Berücksichtigung von Art und Grad der Behinderung
- die Sichtung der Bewerbungsunterlagen und Umgestaltung nach Bedarf
- die persönliche Präsentation unter besonderer Berücksichtigung der Behinderung
- ein Kommunikationstraining
- die Entwicklung neuer persönlicher Fähigkeiten
- die intensive Auswertung des Stellenmarktes unter Einbeziehung aller verfügbarer Medien
- die unterstützte Stellenrecherche durch die Nutzung bestehender Kontakte

### Modul 3

#### Weiterentwicklung fachlicher Fähigkeiten

Parallel zum Bewerbungstraining erhalten die Teilnehmer die Möglichkeit, ihr berufliches Erfahrungsspektrum zu erweitern. Je nach individuellen Erfordernissen werden verschiedene praxisorientierte Bausteine zur Weiterentwicklung der beruflichen Kompetenzen kombiniert. Die Qualifizierungsbausteine sind darauf ausgerichtet, den Teilnehmer möglichst gezielt auf die betrieblichen Abläufe seines neuen Arbeitsplatzes vorzubereiten.

Praxisorientierte Bausteine können sein:

- Materialverwaltung
- Bearbeitung von Postvorgängen
- Schreibplatz (Word)
- Datenerfassung
- Erfassen und Pflegen von Lagerbeständen
- Grundlagen handwerklich-technischer Arbeitsabläufe

### Modul 4

#### Betriebliche Phase

Ziel der betrieblichen Phase ist der direkte Übergang in ein dauerhaftes Arbeitsverhältnis. Die Teilnehmer bekommen die Gelegenheit

- ihre Leistungsfähigkeit unter Beweis zu stellen,
- sich in die neuen Arbeitsplatzanforderungen einzuarbeiten,
- weitere berufspraktische Erfahrungen zu sammeln.

Während dieser betrieblichen Phase werden die Teilnehmer durch persönliche Ansprechpartner, durch einen monatlichen Erfahrungsaustausch und im Bedarfsfall durch zusätzliche Qualifizierungsbausteine begleitet. Der persönliche Integrationsmanager kooperiert eng mit dem potenziellen Arbeitgeber und steht als Berater in fachlichen und personenbezogenen Fragen zur Verfügung. Betriebsbesuche sind Standard.

#### Adresse

Huizener Straße 60  
61118 Bad Vilbel  
Postfach 11 40  
61101 Bad Vilbel  
Tel.: 06101-400-0  
Fax: 06101-400-300

#### Internet

Besuchen Sie uns im  
Web unter  
[www.bfw-frankfurt.de](http://www.bfw-frankfurt.de)



Die Deutschen  
Berufsförderungswerke

#### Ansprechpartner

Engelbert Nestmann  
Tel.: 06101 400-283  
Fax: 06101 400-172  
E-Mail: [nestmann@bfw-frankfurt.de](mailto:nestmann@bfw-frankfurt.de)

#### Teilnehmeranmeldung

Tel.: 06101 400-262  
Fax: 06101 400-172  
E-Mail: [anmeldung@bfw-frankfurt.de](mailto:anmeldung@bfw-frankfurt.de)



Qualitätsmanagement  
ISO 9001:2008 und AZWV